



Circolare N. 120

Militello in Val di Catania 16 Dicembre 2022

A tutto il Personale

Oggetto: Lettera aperta

“ ... Il Bilancio sociale è il processo volontario attraverso il quale una scuola definisce e condivide con i portatori di interessi (stakeholder) le scelte, i risultati e le risorse in rapporto alla missione, alla visione ed ai valori etici posti a fondamento della propria attività ...”

Quindi la Rendicontazione Sociale o Bilancio Sociale è quel documento, finalizzato al miglioramento delle performance , che consente alla scuola di rendicontare sugli impegni assunti, sull'uso delle risorse, sui risultati conseguiti, sugli effetti sociali prodotti nell'ambito di un dialogo tra la scuola e i propri stakeholder (studenti, famiglie, comunità locale, ecc.)..

In tal senso il bilancio sociale diventa un SISTEMA DI GOVERNANCE territoriale, rappresenta un atto di responsabilità **che coinvolge tutto il personale della scuola e si rivolge a diversi interlocutori attraverso un dialogo di gruppo costruttivo, reciproco, scambievole e durevole.**

Un buon lavoro di gruppo può decretare il successo ed il buon esito degli apprendimenti in una scuola; unire i propri sforzi con quelli dei colleghi porta ogni singolo Docente a vivere una crescita personale favorita dall'ambiente collaborativo ed a realizzare “ traguardi ” che sarebbero inimmaginabili per il singolo.

L'aspetto sul quale riflettere riguarda la conoscenza del potenziale umano presente in una realtà scolastica per valorizzarlo al meglio.

Il successo di una scuola dipende anche e soprattutto dalla collaborazione tra i Docenti, che mettono in pratica idee, strategie e progetti.

Pertanto le risorse umane rappresentano nuclei di fondamentale importanza che determinano differenze tra i diversi ambienti di apprendimento. Sono le persone a fare la differenza, semplicemente per la capacità di restare nel continuo cambiamento, senza paure né resistenze. Risulta importante comunicare efficacemente all'interno della propria realtà, minimizzando gli sprechi di tempo ed energie, migliorando piuttosto la performance del team.

Per raggiungere traguardi ambiziosi nell'ambito scolastico è necessario sensibilizzare e promuovere comportamenti collaborativi e proattivi nei Docenti.

La condivisione degli impegni scolastici, curricolari ed extracurricolari, giova a creare consenso nel proprio team di lavoro sulle scelte fatte.

La collaborazione tra i Docenti è l'obiettivo strategico su cui puntare per formare e riformare la cultura scolastica.

La collaborazione non è cooptazione, né conformazione alla visione del dirigente o a quella che, per consuetudine, si è abituati a seguire, ma costruzione di una visione condivisa di "buona scuola", attraverso esperienze consolidate negli anni.

Per favorire la collaborazione lavorativa ed il potenziamento delle competenze professionali in ambito scolastico, come anche la sensibilizzazione sull'importanza del proprio ruolo di lavoratore del mondo della scuola, occorre avviare all'interno dell'istituzione scolastica processi di crescita a livello di organizzazione, individualità e collegialità, cercando di predisporre utili azioni di promozione e valorizzazione tra **"continuità esperienziale e miglioramento lavorativo"**. A tal fine risulta utile ricordare che ogni Docente è responsabile della propria crescita professionale e che, pertanto, deve essere capace di affrontare, interattivamente e non in maniera isolata, le sfide poste dal fare scuola quotidiano.

Nel ringraziare le SS.LL. per il lavoro fin qui svolto con professionalità, abnegazione e senso del dovere, colgo l'occasione per rivolgere l'augurio speciale di feste liete e serene con i propri cari .

Ringrazio quindi tutti i Docenti per la continua collaborazione, i Collaboratori del D.S., lo Staff, i Referenti di plesso e le Funzioni Strumentali che validamente mi supportano nella guida dell'Istituto.

Un caro augurio e un ringraziamento è indirizzato al Direttore dei SGA, al Personale Amministrativo, agli Assistenti Tecnici e ai Collaboratori Scolastici, presenze preziose e collaborative. Il primo atto di accoglienza rivolto ad ogni Studente e ad ogni Genitore che entra nella scuola arriva da loro e dai loro sorrisi.

" ... Nei suoi riti e nei suoi simboli il Natale esprime il valore educativo del dono a cui si ispira quotidianamente l'azione della scuola che si esplicita nella dimensione del prendersi cura. Tale dimensione è la premessa fondamentale per garantire un benessere finalizzato ad apprendimenti significativi che sono tali anche in ragione del fatto che fruiscono di ambienti di apprendimento e di socializzazione educativa inclusivi. Il mio augurio a tutti e a ciascuno è quello di trascorrere questo Natale nel segno della pace e dell'armonia... "



Il Dirigente Scolastico
Antonio Alessandro Massimino
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi del Dlgs 39/93, art.3, c. 2

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Sec. di I° grado – Sec. di II° grado: AFM – BTS - ARTE

Sede amministrativa: Via Grenchen s.n. - Sede Legale: Viale R. Margherita, 15 – 95043 Militello in Val di Catania
Tel. 095 6136585 - C.F. 80011340876 * Cod.Mecc. CTIC835008 * E-Mail ctic835008@istruzione.it
Sito Web – Albo Pretorio: www.iccarreramilitello.it